

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.09.2026 г.

г. Самара

№17-3

**О практике реализации социального
партнерства в сфере труда
в организациях Самарской областной
профсоюзной организации работников
автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения РФ**

Заслушав информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Лисачева Алексея Евгеньевича о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства в учреждениях отраслевого профсоюза в регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Социальная политика предприятий отрасли предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния, обеспечение высокого кадрового потенциала, развитие физической культуры

и массовых видов спорта, приобщение работников к здоровому образу жизни.

Работодатели и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении вопросов улучшения условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи и ветеранов, вышедших на пенсию.

Профсоюзными организациями обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

По состоянию на 01.01.2026 г. численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, составляла 50 867 человек, из которых 35 814 человек – члены профсоюза, что составляло 70,4% от общей численности работающих.

Самарская областная профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ является активным и действенным участником социального партнёрства в сфере труда.

Работодателями и профсоюзными комитетами в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры профессиональной деятельности.

Социальную политику предприятий отражают коллективные договоры, обеспечивая экономические и социальные права работников, создавая благоприятную социальную атмосферу в трудовых коллективах. Коллективные договоры предприятий отрасли являются достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и

предоставляют работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами РФ.

На 01.01.2026 г. в 9 подведомственных организациях действовало 7 коллективных договоров. Проекты коллективных договоров, дополнений и изменений к ним широко обсуждались в коллективах структурных подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным активом.

Коллективными договорами предусмотрены определённые гарантии профсоюзной деятельности. Профсоюзному активу сохраняется средняя заработная плата на время участия в проводимых профсоюзными органами мероприятиях и краткосрочной профсоюзной учёбе. В организациях отрасли работодатели перечисляют на счета первичных профсоюзных организаций финансовые средства на проведение в коллективах культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Первичные профсоюзные организации отрасли активно принимают участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области.

Исходя из вышеизложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Лисачева Алексея Евгеньевича о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ принять к сведению (пояснительная записка прилагается).
2. Признать положительным опыт построения и реализации социального партнерства в организациях Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и

рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.

3. Рекомендовать организациям Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ добиваться включения в коллективные договоры положений, предусматривающих меры поддержки наставников, ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.

4. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать организациям Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ продолжить практику участия в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

Приложение № 1
к Постановлению
Президиума ФПСО
№ 17-3 от 10.09.2026 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике реализации социального партнерства в сфере труда в
организациях Самарской областной профсоюзной организации
работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации

На профсоюзном обслуживании в Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (далее – Областная организация, Обком профсоюза) состоят 9 первичных профсоюзных организаций.

На 01.01.2026 г. численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, составляла 50 867 человек, из них 35 814 человек являются членами профсоюза, что составляло 70,4 % от общей численности работающих в отрасли.

Несмотря на сложные экономические условия в России, социально-экономическую ситуацию на предприятиях отрасли в отчетном периоде можно охарактеризовать как устойчивую: удалось сохранить трудовые коллективы, выполнить обязательства по социальным гарантиям, по улучшению условий труда, принимать меры по индексации заработной платы. Этому способствовала система договоров и соглашений, охватывающая федеральный, региональный, отраслевой и локальный уровни регулирования, обеспечивая правовую базу для защиты интересов членов профсоюза.

На 01.01.2026 г. Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ, Самарское областное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений распространяли свое действие на 50 867 работников отрасли в Самарской области. Коллективными договорами охвачено 49 255 работников предприятий, в том числе 35 671 член профсоюза.

Отсутствие коллективных договоров в двух организациях Обкома профсоюза обусловлено малочисленностью организации (ЕПК САМАРА и ООО «Кинельагропласт»). В ОАО «Завод авиационных подшипников» заключено Соглашение.

Проекты коллективных договоров, дополнений и изменений в коллективные договоры широко обсуждались в коллективах структурных подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным

активом. Многие предложения работников нашли отражение и в принятых локальных нормативных правовых актах, являющихся, как правило, приложениями к коллективным договорам. На основе положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ и Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) ППО АО «АВТОВАЗ» заключила с работодателем Соглашение «Об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам - членам профсоюза АСМ РФ», в соответствии с которым предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза, в том числе выплачивается материальная помощь, бесплатно предоставляется в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах ППО.

Во исполнение ст. 35 ТК РФ, ст. 4 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» на предприятиях АСМ в регионе сторонами социального партнерства образованы комиссии по подготовке, заключению и контролю за исполнением коллективных договоров. Успешно проходили коллективные переговоры в АО «АД Пластик Тольятти», в АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», ООО «Сельмаш», в которых принимали участие представители Обкома профсоюза, руководители предприятий.

В коллективных договорах и соглашениях установлены определенные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций. Локальные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, принимаются работодателями с учетом мнения профсоюзного комитета. Вместе с тем, в ППО с численностью менее 50% работников, оформляются полномочия на представительство при ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора от имени всех работников предприятия.

Коллективные договоры и социальные программы в АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников» наиболее полно защищают социально-трудовые интересы работников.

Коллективный договор АО «АВТОВАЗ» включает более 100 пунктов, регламентирующих предоставление работникам дополнительных прав, льгот и гарантий по сравнению с законодательством:

1. Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим трудовым законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

- повышение тарифных ставок и окладов производится ежегодно с 1 июля в зависимости от результатов хозяйственной деятельности и исходя из уровня (темпов) роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области;

- более высокий уровень минимальной оплаты труда;

- размер повышенной оплаты за работу в ночное время – 40% от размера оклада (по общему правилу – 20%);

- надбавка за выполнение индивидуальных показателей, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за температурный режим, в зависимости от присвоенного разряда и балльной оценки;

- размер оплаты за работу в сверхурочное время – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно (по ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере);

- установлены дополнительные ограничения при сверхурочных работах для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях в дни занятий, для рабочих занятых на виброопасных работах;

- дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет;

- доплата за превышение температурного режима рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно-производственного персонала.

2. Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода, отсутствующие в действующем трудовом законодательстве, в том числе:

- доплата за работу в вечернее время – 20% от размера оклада;
- перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет, на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности;
- в случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;
- дополнительный оплачиваемый 10-ти недельный дородовый отпуск для женщин – работниц АО «АВТОВАЗ»;
- дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, независимо от того посещает ребенок детский сад или нет;
- обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;
- предоставление оплачиваемых выходных дней работникам в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника;
- реализация работникам и неработающим пенсионерам (бывшим работникам АО «АВТОВАЗ») автомобилей по льготной программе согласно действующим локальным нормативным документам, в том числе с участием банка-партнера;
- работодателем выделяются средства на удешевление питания в размере 86% от полной стоимости обеда (ужина) для работников, с 01.03.2025 г. для всех работников введена компенсация суммы затрат работника по оплате комплексного обеда/ужина в 1-ю, 2-ю смену. 3-я смена всегда питалась бесплатно. Фактически питание для работников завода бесплатное;
- перечисляются пенсионные взносы на негосударственное пенсионное обеспечение работников АО «АВТОВАЗ» - участников АО

- «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований;
- производятся выплаты работникам, принятым на работу в АО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву, прошедшим обучение в соответствии с договором между АО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения, работникам, принятым на работу по рабочим профессиям в соответствии с утвержденным перечнем профессий;
 - работникам общества, являющимся членами добровольной народной дружины и имевшим не менее 12 дежурств за год по охране общественного порядка на территории г.о. Тольятти, предоставляются три оплачиваемых дня;
 - осуществляется денежная выплата при рождении ребенка в размере:
 - 10 000 руб. за первого ребенка;
 - 20 000 руб. за второго ребенка;
 - 30 000 руб. за третьего ребенка;
 - 40 000 руб. за четвертого ребенка;
 - 50 000 руб. за пятого ребенка и последующих детей. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на выплату имеет один из родителей. Размер выплаты пересматривается при заключении или продлении действия коллективного договора на очередной срок;
 - многодетным семьям к началу учебного года осуществляется денежная выплата в размере 5 000 руб. на каждого ребенка в возрасте до восемнадцати лет, обучающегося в общеобразовательной организации (с 1 (зачисленного в 1 класс) по 11 класс) по программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования. Применительно к коллективному договору АО «АВТОВАЗ» под многодетной семьей понимается семья, имеющая трех и более детей (включая рождённых (усыновленных), приемных и (или) находящихся под опекой (попечительством) в возрасте до восемнадцати лет и (или) двадцати трех лет при условии их обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на выплату имеет один из родителей. Размер выплаты пересматривается при заключении или продлении действия коллективного договора на очередной срок;
 - работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляются два оплачиваемых дня, которые можно использовать в течение календарного года по семейным обстоятельствам, в том числе к началу учебного года. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на предоставление оплачиваемых дней имеет один из родителей;

- работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья и направляемым на обследование в другую местность, возмещаются расходы на оплату проезда, и сохраняется средняя заработная плата;
- предоставляется одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в АО «АВТОВАЗ», для освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы ФМБА РФ в связи с полученным увечьем или повреждением здоровья;
- осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве;
- работодатель осуществляет страхование работников АО «АВТОВАЗ», являющихся членами ДНД, от несчастных случаев, возникших в течение 24 часов в сутки на протяжении действия договора страхования;
- в случае смерти работников осуществляется выплата материальной помощи их семьям или другим лицам, взявшим на себя обязанность по организации погребения, в размере среднемесячной заработной платы по АО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие;
- проводится бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором;
- действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода со скидкой от 75% до 90%;
- выделяются путевки для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников АО «АВТОВАЗ», на условиях, принятых для работников АО «АВТОВАЗ»;
- реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. Страховая ответственность полиса для стационарного лечения – от 160 тыс. до 200 тыс. руб.;
- осуществляется прием на работу в АО «АВТОВАЗ» граждан, прошедших военную службу по призыву (контракту), при наличии вакансий:
 - уволенных из АО «АВТОВАЗ» в связи с призывом на военную службу;
 - уволенных из АО «АВТОВАЗ» для прохождения военной службы по контракту в именном воинском подразделении Самарской области в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;
 - выпускников образовательных учреждений профессионального образования, прошедших обучение в соответствии с договором между АО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения.

- обеспечивается проведение корпоративных, профессиональных праздников АО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников;
- обеспечивается проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками АО «АВТОВАЗ» и членами их семей;
- организовано трудовое соревнование в форме ИРП (идеи развития предприятия) и производится премирование победителей.

В рамках мероприятий, посвящённых Году многодетной семьи в Самарской области (2025 год), первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» инициированы и поддержаны работодателем дополнительные меры социальной поддержки семей.

Несмотря на спад продаж и связанное с этим сложное финансовое положение завода, принимались дополнительные меры поддержки покупательной способности заработной платы работников. В январе, в марте, в апреле, в мае, в августе 2025 года работникам завода выплачивались дополнительные премии по различным основаниям. По обращению профсоюзного комитета, к празднику Весны и Труда было выделено 10 млн. рублей для премирования лучших общественно-активных работников. В результате проведенных переговоров, с 01.07.2025 года тарифные ставки и оклады повышены на 5%. В соответствии с Соглашением «Об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза АСМ РФ» в июле была выплачена материальная помощь.

В целях сохранения рабочих мест с октября по декабрь 2025 года введен режим неполной рабочей недели. При этом согласительная комиссия поддержала предложение профсоюзного комитета и приняла решение сохранить размер минимальной оплаты труда, размер дополнительной оплаты за работу в АО «АВТОВАЗ» и размер ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели.

В период работы в режиме неполной рабочей недели, при финансовой поддержке федеральных и региональных органов власти, были организованы временные работы с оплатой 22 440 рублей за 40 часов работы. Более 30 000 сотрудников АО «АВТОВАЗ» с октября по декабрь 2025 года были трудоустроены по совместительству на временные рабочие места. Это позволило компенсировать работникам снижение уровня заработной платы из-за введения неполной рабочей недели. Средняя заработная плата одного работника АО «АВТОВАЗ» за 2025 год составила 91 539 рублей. Покупательная способность средней заработной платы за 2025 год составила 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения по Самарской области.

Финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в запланированных объемах. В полном объеме выполнялись все мероприятия раздела коллективного договора «Соглашение о социальных льготах и гарантиях».

Всего на обеспечение «Соглашения» затрачено более одного 1,3 млрд. рублей. Из них более 1,1 млрд. рублей было направлено на удешевление стоимости питания работников, в том числе более 100 млн. руб. – на бесплатное питание работающим в ночную смену и 761 тыс. – руб. на бесплатное диетическое питание работающим беременным женщинам и работающим кормящим матерям. С 1 марта 2025 года питание оплачивается полностью за счет средств работодателя.

В рамках корпоративной программы лечения и отдыха в 2025 году было оздоровлено 9 028 человек.

Для улучшения ситуации на предприятиях, занятых производством автотранспортных средств и комплектующих Обком профсоюза направлял через Федерацию профсоюзов Самарской области предложения, в том числе поступившие от предприятий отрасли (к заседанию Межведомственной группы по вопросу восстановления рынка). Заслуживает особого внимания социально ответственная политика работодателя ООО «Завод приборных подшипников» (ООО «ЗПП»).

С целью развития кадрового потенциала, создания условий социальной защищенности сотрудников и поддержки в различных жизненных ситуациях, в ООО «ЗПП» действуют социальные программы. Исходя из сопоставимости и сбалансированности компенсационного пакета для сотрудников, в ООО «ЗПП» предусматривается порядок и условия предоставления следующих различных льгот и гарантий: выдача материальной помощи, ссуды, погашение процентов по ипотеке; частичная компенсация стоимости питания; льготы в профессиональном обучении; ДМС; частичная компенсация затрат на пребывание ребенка сотрудника в детском саду; частичная компенсация стоимости проезда; поддержка при переезде с другого региона; поддержка молодых специалистов; выплата подъемного пособия по возвращении сотрудника после окончания военной службы; другие дополнительные льготы.

При наличии финансовой возможности предприятие оказывает материальную помощь при бракосочетании, рождении ребенка, смерти близкого родственника, смерти ветерана предприятия. Предоставляет дополнительные льготы в виде финансирования: поздравлений сотрудников к праздникам, новогодних подарков детям сотрудников старше от 2 до 16 лет; подарков детям сотрудников, идущим в первый класс; детских конкурсов; билетов на детские мероприятия. Осуществляется финансирование участия команд предприятия в городских спортивных мероприятиях и подготовки к ним.

При наличии стажа более 1 года к компенсации питания предоставляется право выбрать один из вариантов с ограничениями по сумме: компенсация по ипотеке (ежемесячная); ДМС + компенсация за детский сад; ДМС + высшее образование; ДМС + санаторий (% от путевки).

В соответствии с дополнительными соглашениями к Самарскому областному трехстороннему соглашению, на ООО «ЗПП» также установлены меры поддержки:

- работников, призванных на военную службу по мобилизации;
- работников, заключивших контракт о прохождении военной службы;
- работников, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ;
- членов семей лиц, указанных в пунктах 1-3;
- родителей с несовершеннолетними детьми и многодетных родителей.

Работодателем при непосредственном участии Первичной профсоюзной организации ООО «ЗПП», молодежной комиссии, организуются конкурсы профессионального мастерства, корпоративные культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для молодежи.

В коллективный договор АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» также включено большое количество пунктов, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Так, например, работающим женщинам предоставляется один дополнительный выходной день в месяц; оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, при подготовке детей к школе; дети работников в возрасте до 14 лет обеспечиваются новогодними подарками; на предприятии создан и дополняется информационный контент о семейных династиях, работающих на предприятии, имеющих трудовые достижения; и многие другие. Для женщин, работающих в АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» (в сельской местности), для решения вопросов семьи и быта установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю). При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе согласно коллективному договору.

В коллективные договоры предприятий включены вопросы трудовых отношений, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда и производственной безопасности, льгот, гарантий, компенсаций, молодежной политики, обеспечение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзных работников.

Средняя заработная плата по отрасли за 2025 год составила 90 289 рублей или 4,96 прожиточных минимума трудоспособного населения по Самарской области. Показатель покупательной способности средней заработной платы на уровне 5 прожиточных минимумов достигнут на предприятиях: АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников», АО «АД-ПЛАСТИК Тольятти». По итогам первого полугодия 2026 года отмечается рост средней заработной платы в размере 101%.

В коллективных договорах, локальных нормативных актах закреплено, что минимальная заработная плата не может быть ниже величины минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением

о минимальной заработной плате в Самарской области, в АО «АВТОВАЗ» - не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ.

В коллективных договорах предусматривается порядок индексации заработной платы с учетом коэффициента роста потребительских цен по данным Федеральной службы статистики Российской Федерации.

Так, к примеру, в коллективном договоре АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» предусмотрено: «В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, с учетом индекса роста потребительских цен на товары и услуги, работодатель обязуется не реже одного раза в год осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (САМАРАСТАТ) об индексе потребительских цен».

В коллективном договоре АО «АД ПЛАСТИК Тольятти» также установлен порядок индексации: «Стороны вступают в переговоры по вопросу индексации окладов за прошедший год. Работодатель издает локальный акт об индексации окладов за прошедший год до 30 сентября текущего года, исходя из индекса роста потребительских цен по Самарской области». Письмо о вступлении в переговоры по вопросу индексации окладов, представительство на переговорах также обеспечивается областным комитетом. В 2024 году проведена индексация окладов на 15%, в 2025 году - на 13%.

В коллективном договоре АО «АД ПЛАСТИК Тольятти», предусмотрены стимулирующие ежемесячные надбавки за стаж работы, в ООО «Сельмаш» - выплаты вознаграждений по итогам работы за год. Работникам ПАО «Завод им. Тарасова», проработавшим на заводе 25 лет (женщины), 30 лет (мужчины), присваивается звание «Ветеран труда ПАО «Завод им. Тарасова» с выплатой единовременного вознаграждения в размере 10 000 руб.

На всех предприятиях установлен размер повышенной оплаты труда за каждый час работы в ночное время в размере 40% тарифной ставки (оклада), а также за каждый час работы в вечернюю смену в размере 20%, в ПАО «Завод им. Тарасова» - 30% и 10% соответственно.

За работу во вредных и опасных условиях труда в коллективных договорах предусматриваются доплаты в размере от 4% до 12%, на отдельных производствах - до 24%, предоставляются дополнительные отпуска за вредные условия труда по результатам СОУТ. Работающие во вредных условиях труда обеспечиваются бесплатно молоком, пектином согласно установленному перечню профессий. Предусмотрены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день.

За счет собственных средств во всех организациях предусмотрены оплачиваемые отпуска продолжительностью до 3-х календарных дней. Так,

например, в АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников», ООО «Сельмаш», ПАО «Завод им. Тарасова» данные отпуска предоставляются работникам:

- в связи с регистрацией брака (впервые вступающим в брак);
- в связи со смертью близких родственников;
- отцу в связи с рождением ребенка для оформления процедуры выписки жены из медицинского учреждения;
- одному из родителей первоклассников, работающему на предприятии, если 1 сентября приходится на рабочий день (АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников», ООО «Сельмаш»).

Оказывается материальная помощь при рождении ребенка в АО «ЕПК Самара», АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», АО «АД ПЛАСТИК Тольятти», АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников». По случаю юбилейных дат со Дня рождения (55, 60, 65, 70 и более лет) работникам АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», АО «АД ПЛАСТИК Тольятти», ПАО «Завод им. Тарасова» выплачивается материальная помощь.

Учитывая специфику производства и требование по исключению воздействия неблагоприятных производственных факторов, беременным женщинам предоставляется дородовый дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в АО «АВТОВАЗ» - 10-недельный отпуск, предшествующий отпуску по беременности и родам, оплачиваемому напрямую Фондом пенсионного и социального страхования РФ;

- в АО «ЕПК САМАРА» - на весь период, начиная с 13 недели беременности до отпуска по беременности и родам, оплачиваемому напрямую Фондом пенсионного и социального страхования РФ.

В коллективных договорах предприятий предусмотрены условия реализации внутрипроизводственной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, повышения квалификации, решения вопросов кадровой политики, занятости. В соответствии с условиями коллективных договоров молодым работникам создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях всех уровней.

В коллективных договорах закреплено, что сокращение численности или штата работников – это крайняя мера финансово-экономического оздоровления организаций. Этому предшествуют предупредительные меры, такие как прекращение приема работников на вакантные места, сокращение сверхурочных работ и работ в выходные дни, увольнение совместителей, применение режима неполного рабочего времени и другие. Все коллективные договоры предусматривают критерии массового высвобождения работников. Высвобождаемым работникам предоставляется оплачиваемое в размере среднего заработка время для самостоятельного поиска работы продолжительностью от 4-х часов до полного рабочего дня в

неделю.

Контроль выполнения условий коллективного договора осуществляется сторонами. Итоги коллективно-договорной кампании рассматриваются на расширенных заседаниях профкомов, собраниях (конференциях) трудовых коллективов, заседаниях Отраслевой комиссии. Лучшая практика коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений рассматривается на заседании областного комитета и президиума.

Областной комитет отмечает высокую социальную ответственность, конструктивность и большой вклад в решении социально-трудовых вопросов сторон социального партнерства в АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников», в том числе в обеспечении занятости работников, поддержании покупательной способности заработной платы, выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора.

В рамках продвижения принципов социального партнерства по ходатайству профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций и областного комитета Дипломом Профсоюза АСМ РФ «За развитие социального партнерства и сотрудничества» были награждены Президент АО «АВТОВАЗ», директор ООО «Завод приборных подшипников» и генеральный директор АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод».

Социальная политика АО «АВТОВАЗ» сохраняет статус «Организации эффективного социального партнерства в сфере труда».

Указом Президента Российской Федерации №112 от 3 марта 2025 года за большой вклад в развитие автомобильной промышленности и достигнутые трудовые успехи коллектив АО «АВТОВАЗ» награжден Орденом «За доблестный труд».

7 октября 2025 года по результатам Отраслевого конкурса, проводимого Союзом машиностроителей России и Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ, АО «АВТОВАЗ» удостоено Почетного звания «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства» среди предприятий с численностью от 5 000 человек.

В 2025 году Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ награждена Знаком отличия Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» - Переходящим знаменем ФПСО «За высокие показатели роста профсоюзных рядов» (3750 человек).

16 июня 2026 года АО «АВТОВАЗ» награждено Почетной грамотой Совета Федерации Федерального собрания РФ за большой вклад в реализацию социальной и экономической политики Российской Федерации, развитие международных экономических связей.

17 июля 2026 года коллектив АО «АВТОВАЗ» награжден Почетной грамотой Правительства РФ за большой вклад в развитие автомобильной промышленности и достигнутые трудовые успехи.

Также в 2026 году Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ присвоено звание «Лучшая профсоюзная организация 2025 года» в категории свыше 3 тысяч работающих и вручен Почетный Диплом Профсоюза АСМ РФ.

В приоритете социального диалога Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ, первичных профсоюзных организаций и работодателей – системная работа по повышению уровня занятости, повышению заработной платы, улучшению условий и охраны труда, упреждению и недопущению коллективных трудовых споров, а также поддержке работников с семейными обязанностями, сохранению здоровья, санитарно-эпидемиологического благополучия работников, поддержке молодежи, ветеранов, защитников Родины и их семей.